

Politica Whistleblowing

Trattoria Cubana Srl

Trattoria Cubana Srl, in conformità al D.lgs. 24/2023 e in linea con la certificazione UNI/PdR 125:2022, ha adottato una politica per tutelare chi segnala comportamenti illeciti o irregolari avvenuti in azienda.

Finalità

Favorire le segnalazioni (anche anonime) di violazioni che possano danneggiare l'azienda o le persone che vi lavorano, garantendo la riservatezza e la protezione da ritorsioni.

Chi può segnalare

- Dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti.
- Ex lavoratori o candidati che abbiano acquisito informazioni rilevanti durante la selezione.
- Chiunque entri in contatto con l'Azienda nel contesto lavorativo.

Cosa può essere segnalato

- Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali.
- Violazioni del Modello 231 o norme europee.
- Discriminazioni, molestie o atti contrari ai principi di parità e rispetto della persona.
- Ritorsioni contro chi ha già segnalato.

Non sono considerate segnalazioni whistleblowing: controversie personali, reclami generici, semplici malumori, lamentele su prodotti o servizi.

Come segnalare

È attivo un modulo online per l'invio di segnalazioni in forma riservata, accessibile al link:

 <https://forms.gle/r4M9fy1ZAYAtFY5bA>.

Il modulo è gestito in modo da garantire la confidenzialità delle informazioni trasmesse

In alternativa, è disponibile una cassetta interna oppure si può richiedere un incontro diretto con il Presidente del CdA, Responsabile Whistleblowing.

Tutela del segnalante

- L'identità è sempre protetta, salvo eccezioni previste dalla legge.
- Le segnalazioni sono gestite in modo confidenziale e sicuro.
- È vietata ogni forma di ritorsione o discriminazione verso il segnalante.
- Sanzioni disciplinari per chi viola la riservatezza.

Documento completo

Per tutti i dettagli sulla procedura e sulle garanzie previste, è possibile consultare il testo completo della Politica:

 www.trattoriacubana.it